

Kodex chování dodavatele společnosti Lonza

Činnost společnosti Lonza se dotýká životů mnoha lidí v celé řadě odvětví. Zachování důvěry těchto zainteresovaných stran vyžaduje, aby Lonza své hodnoty promítla do konzistentního a vhodného chování po celém světě.

Lonza podporuje inovace a usiluje o ekonomickou, sociální a environmentální udržitelnost, aby zajistila dlouhodobý úspěch společnosti i dalších jejích zainteresovaných stran. Lonza je ve všech obchodních činnostech zavázána udržitelnosti a má za cíl dodržovat nejvyšší etické standardy. Na podporu tohoto cíle Lonza vyžaduje přísné dodržování našich zásad týkajících se práce, životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, které jsou popsány v tomto Kodexu chování. Dodavatelé Lonzy hrají důležitou roli tím, že umožňují udržitelný růst a celkový úspěch naší společnosti.

Lonza se řídí principy Global Compact Organizace spojených národů a Principy farmaceutického průmyslu pro zodpovědnou správu dodavatelského řetězce dostupnými na tomto odkazu: http://pharmaceuticalsupplychain.org/downloads/psci_guidance.pdf.

Lonza se zavazuje podnikat na základě těchto principů.

V tomto dokumentu Lonza stanovuje principy, které řídí jednání s dodavateli a určují platné standardy. Lonza od svých dodavatelů očekává, že budou zde uvedené principy dodržovat při všech svých činnostech a ve všech závodech po celém světě.

1. Zásady

- a. Všechna jednání Lonzy s obchodními partnery probíhají na základě konkurenceschopných cen, nejvyšší vhodnosti a požadované kvality. Dodavatelé s certifikacemi jako ISO 14000 nebo podobnými a s podobným závazkem udržitelnosti, jako má společnost Lonza, budou upřednostňováni.
- b. Lonza vyžaduje, aby bylo obchodní chování dodavatelů v souladu s platnými mezinárodními, národními a místními zákony a smluvními podmínkami a se všeobecně přijímanými standardy týkajícími se dětské práce, bezpečnosti a boje proti korupci. Lonza od svých dodavatelů vyžaduje, aby jednali sociálně odpovědným a etickým způsobem.

- c. Principy Kodexu chování dodavatele společnosti Lonza se týkají i třetích stran (subdodavatelů), pokud dodavatelé části svých smluvních závazků outsourcovali.

2. Etika

Dodavatelé budou podnikat eticky a jednat čestně:

a. Dovolená hospodářská soutěž

Dodavatelé se zavazují bojovat proti korupci včetně vydírání a uplácení. Dodavatelé používají férové obchodní praktiky, které jsou v souladu se spravedlivou hospodářskou soutěží a všemi platnými zákony, pravidly a nařízeními.

b. Čestnost v podnikání

Dodavatelé nebudou jakémukoli zaměstnanci Lonzy nabízet finanční částky, dary, půjčky nebo cenné předměty s výjimkou dáreků a promočních předmětů nevýznamné peněžní hodnoty, které odpovídají místním zvyklostem a všem platným zákonům, pravidlům a nařízením.

c. Upozornění na pochybnosti

Dodavatelé budou své pracovníky nabádat k tomu, aby jakékoli pochyby nebo nelegální činnosti na svém pracovišti hlásili bez toho, že budou vystaveni riziku odvetných opatření, zastrasování nebo obtěžování. V případě potřeby dodavatelé podniknou vyšetřování a zjednájí nápravu. Všechny hlášené případy budou dodavateli oficiálně zdokumentovány.

d. Mlčenlivost

Dodavatelé zajistí a budou řádně využívat jakékoli důvěrné informace, které jim Lonza zpřístupní, a zajistí, aby byla ctěna mlčenlivost týkající se společnosti, jejích zaměstnanců a zákazníků.

3. Práce

a. Nucená práce

Dodavatelé nebudou využívat nucenou či nedobrovolnou práci.

b. Dětská práce a mladí pracující

Dodavatelé nebudou využívat dětskou práci dětí ve věku do 16 let nebo do platného minimálního legálního věku, podle toho, která z těchto hranic je vyšší. Zaměstnání mladých pracujících ve věku 15 až 18 let je možné pouze v případě nerizikové práce a tehdy, když mladí pracující překročili věk, od kterého je v dané zemi legální pracovat.

c. Spravedlivé zacházení

Nelidské zacházení a/nebo fyzické trestání pracovníků je zakázáno.

d. Zákaz diskriminace

Jakákoli diskriminace při náboru, školení, povyšování, odměňování atd. založená na rase, barvě pleti, pohlaví, věku, sexuální orientaci, náboženském vyznání, politických postojích, členství v odborech, rodinném stavu nebo jakéhokoli jiné nelegálně diskriminační charakteristice je nepřijatelná.

e. Mzdy a zaměstnanecké výhody

Pracovní doba, minimální mzdy a hodiny přesčas vyplácené zaměstnancům a další poskytované výhody musí být v souladu s platnými nařízeními. Dodavatelé musí své zaměstnance informovat o způsobu, jakým je mzda vypočítávána. Mzdy se vyplácejí v pravidelných rozumných intervalech v hotovosti, šekem nebo bankovním převodem, s výjimkou zvláštních případů ošetřených národními nařízeními. Srážky ze mzdy z disciplinárních důvodů jsou zakázány.

f. Svoboda sdružování

Dodavatelé podporují své zaměstnance v tom, aby se svými nadřízenými svobodně komunikovali ohledně pracovních podmínek, odměn atd., aniž by přitom měli obavy z odvetných opatření, zastrasování nebo obtěžování. Zaměstnanci se mohou svobodně připojit k jakémukoli odboru, nechat se zastupovat a stávat se členy rad pracujících.

4. Zdraví a bezpečnost

Dodavatelé musí zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí, včetně jakýchkoli ubytoven poskytovaných společnostmi. Dodavatelé mají organizaci zabývající se zdravím a bezpečností, která definuje, zavádí a sleduje zásady a systémy správy, které zahrnují dodržování místních a národních nařízení. Oblasti zdraví a bezpečnosti zahrnují:

a. Zdraví a ochrana pracovníků

Dodavatelé chrání pracovníky proti nadměrnému vystavení chemickým, biologickým a fyzickým nebezpečím na pracovišti a proti rizikům spojeným s infrastrukturou, kterou zaměstnanci používají.

b. Údržba, příprava a reakce na nouzové situace

Dodavatelé mají zavedené programy, které umožňují co nejbezpečnější provoz. Dodavatelé identifikují a zhodnotí možné nouzové situace na pracovišti a minimalizují jejich dopad zavedením plánů a postupů reakce na nouzové situace.

c. Bezpečnost zpracování

Dodavatelé především mají zavedené programy prevence nebo zmírnění katastrofálního úniku chemikálií.

d. Informace a školení o nebezpečí

Jsou k dispozici bezpečnostní informace ke vzdělávání, školení a ochraně pracovníků před nebezpečím. Patří sem bezpečnostní informace o použitých nebezpečných látkách: chemikáliích, farmaceutikách, látkách k dalšímu zpracování atd.

5. Životní prostředí

Dodavatelé zajistí, aby jejich činnosti měly na životní prostředí minimální dopad. Dodavatelé musí s ohledem na životní prostředí pracovat maximálně zodpovědně a účinně. Dodavatele podporujeme v tom, aby zmírnili či eliminovali emise pocházející z jejich činností, chránili přírodní zdroje, vyhýbali se použití nebezpečných látek nebo toto použití minimalizovali, a, pokud je to možné, podporovali recyklaci nebo další používání odpadu.

a. Povolení související s životním prostředím

Dodavatelé zajistí soulad se všemi platnými nařízeními a doporučeními týkajícími se ochrany životního prostředí v zemích, kde své činnosti provádějí. Všechna vyžadovaná povolení, licence, registrace atd. týkající se životního prostředí musí být získána a jejich požadavky na provoz a hlášení dodržovány.

b. Odpad a emise

Dodavatelé musí mít zavedeny systémy na zajištění bezpečné manipulace s odpadem, vzduchovými emisemi a odtokem odpadních vod a jejich bezpečné přemístování, skladování, recyklaci a správu. Jakýkoli odpad, odpadní voda nebo emise budou měřeny, testovány, kontrolovány a (je-li to vyžadováno) ošetřeny předtím, než budou do životního prostředí vypuštěny. Kde je to možné, měl by být odpad znovu použit nebo recyklován.

c. Rozlití a únik

Dodavatelé musí mít zavedeny systémy na prevenci a zmírnění náhodných rozlití a úniků do životního prostředí. Je třeba mít k dispozici nouzové postupy a personál na řešení náhodných událostí, které představují riziko pro životní prostředí.

6. Interní měřicí postupy

Dodavatelé musí mít vyžadované interní měřicí postupy, nástroje a indikátory, které zaručují dodržování principů uvedených v těchto zásadách.

7. Informace

Společnosti Lonza nesmějí být v průběhu screeningů/hodnocení dodavatelů a obchodních vyjednávání poskytovány nesprávné informace.

8. Hlášení společnosti Lonza

Vyzýváme dodavatele, aby hlásili porušení etiky a souladu s normami ze strany zaměstnanců společnosti Lonza a jiných dodavatelů společnosti Lonza. Dodavatelé mohou hlásit jakákoli možná porušení etiky na e-mailcompliancegroup@lonza.com nebo pomocí našeho systému hlášení etických otázek, který naleznete na www.lonzaethicshotline.com.

9. Ukončení smlouvy

Pokud se společnost Lonza dozví o jakýchkoli činnostech nebo podmínkách, které nejsou v souladu s tímto Kodexem, vyhrazuje si právo vyžádat nápravná opatření a právo ukončit jakoukoli smlouvu s jakýmkoli dodavatelem, kteří nejsou v souladu s tímto Kodexem nebo její porušují, pokud naše smlouva s dodavatelem neurčí jinak.