

Kode Etik





Albert M. Baehny, Chairman of the Board and Pierre-Alain Ruffieux, CEO

Tujuan Kami

Setiap hari, produk dan layanan kami memiliki dampak positif terhadap kehidupan jutaan orang. Ini bukan hanya keunggulan yang besar, melainkan juga tanggung jawab yang besar. Cara kita mencapai hasil bisnis sama pentingnya dengan pencapaian itu sendiri.

Di seluruh dunia kita didorong oleh komitmen yang kuat terhadap kualitas dan keunggulan operasional yang tinggi di seluruh wilayah, fungsi dan pasar yang kita layani, setiap hari. Semangat untuk kesuksesan, pemberdayaan, kepercayaan dan integritas pelanggan memengaruhi cara kita berbisnis dan cara kita berinteraksi satu sama lain. Sebagai individu dan sebagai tim, kami menjadikan Lonza sebagai tempat untuk beraktivitas, belajar dan berkembang.

Komitmen Kami

Kami berkomitmen untuk:

- Memberikan nilai kepada pelanggan kami
- Memungkinkan karyawan kami agar sukses
- Terus menerus meningkatkan kinerja
- Membuat Lonza menjadi anggota masyarakat yang diakui

Kinerja dengan Integritas

●●● Fakta Ringkas: Integritas

Selama lebih dari 120 tahun, Lonza telah membangun reputasi yang abadi untuk kinerja etisnya. Rasa hormat kami kepada karyawan kita, kepedulian kita terhadap bumi kita, dan keterlibatan kita dengan komunitas adalah unsur utama keberhasilan kita.

Dalam lanskap bisnis global saat ini, timbul harapan yang lebih besar daripada sebelumnya bahwa perusahaan akan berperilaku dengan penuh tanggung jawab dan integritas. Di perusahaan Lonza, kami memahami reputasi baik kita hanya dapat dipertahankan jika kita terus mendapatkan kepercayaan dari pelanggan dan masyarakat luas di mana kita beroperasi.

Kami mengandalkan Anda masing-masing untuk menegakkan standar dan praktik etika kita. Setiap orang yang bekerja untuk Lonza harus transparan dan bertanggung jawab 100%, baik ketika bekerja dengan rekan kerja, pelanggan, atau stakeholder eksternal.

Pedoman Perilaku kita dirancang untuk membantu Anda mempertimbangkan pilihan Anda dan membuat keputusan yang baik. Standar etika dan kepatuhan yang tinggi harus selalu diprioritaskan daripada pertimbangan lain. Semua standar ini akan mengamankan izin kita saat ini untuk beroperasi serta keberhasilan bisnis jangka panjang kami. Kita harus menciptakan budaya di mana tidak ada rasa takut untuk berbicara dan menentang kegiatan atau praktik yang menjadi keprihatinan kita. Kita semua memainkan peran penting dalam berbagi pandangan, mengidentifikasi masalah, dan mencegah kesalahan.

Komitmen etis kita adalah keunggulan sekaligus tanggung jawab bersama. Selama beberapa generasi, karyawan Lonza telah bekerja untuk menegakkan standar praktik bisnis terbaik, dan kita harus mengambil kepemimpinan dengan meneladani mereka. Dengan demikian, kita tidak hanya akan meningkatkan rasa profesionalisme dan kebanggaan kita sendiri, tetapi juga akan mengamankan masa depan bisnis untuk generasi mendatang setelah kita.

Albert M. Baehny
Chairman of the Board

Pierre-Alain Ruffieux
CEO

- 2 Tujuan Kami
 - Komitmen Kami
 - Kinerja dengan Integritas
- 3 Tentang Kami
 - Komitmen Global. Tanggung Jawab Lokal.
 - Siapa yang Memiliki dan Mengelola Risiko Lonza?
 - Kepada Siapa Kode Etik Diterapkan?
- 4 Topik
- 7 Cara kami Menerapkan / Menjaga / Mengelola / Menegakkan Aturan

Tentang Kami

Lonza berkomitmen terhadap nilai-nilai yang berkelanjutan, termasuk berinvestasi pada karyawan dan masyarakat kami, pengadaan, lingkungan, kesehatan serta keselamatan kerja yang bertanggung jawab. Lonza mendukung dan menghormati hak asasi manusia. Berinvestasi di masyarakat mencakup, antara lain, komitmen kewarganegaraan Lonza untuk memberikan kontribusi pada dialog transparan mengenai topik yang relevan dengan Lonza, bisnis dan pelanggan kami, karyawan kami dan para pemangku kepentingan.

- Fakta Ringkas: Prinsip Keterlibatan Politik

Komitmen Global. Tanggung Jawab Lokal.

Sebagai anggota masyarakat, Lonza berkomitmen terhadap perilaku bisnis yang bertanggung jawab kepada United Nations Global Compact, dan terhadap prinsip-prinsip keberlanjutan serta tanggung jawab sosial perusahaan lainnya. Lonza akan bertindak secara bertanggung jawab dalam hubungan kami dengan pemerintah, badan regulasi, mitra, pelanggan dan vendor. Kami tahu bahwa untuk menjadi perusahaan yang sukses, kami harus bekerja sama, sering melampaui batas-batas organisasi dan geografis untuk memenuhi perubahan kebutuhan dari semua pemangku kepentingan kami.

Semua karyawan diwajibkan untuk mematuhi semua undang-undang yang berlaku, mempertahankan standar etika dan profesional tertinggi, serta bertindak dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan, semua sesuai dengan nilai-nilai dasar keterbukaan, kesetiaan, kesepakatan yang wajar, integritas, saling menghormati dan kejujuran. Karyawan harus membiasakan diri dengan praktik bisnis terbaik di wilayah tanggung jawab mereka dan menerapkannya dengan sungguh-sungguh.

Siapa yang Memiliki dan Mengelola Risiko Lonza?

Kesuksesan Lonza bergantung pada kesuksesan para karyawan Lonza untuk menjalankan bisnis dan mengelola risikonya, di semua tingkatan di Lonza. Prinsip manajemen dan pengendalian risiko yang baik menunjukkan bahwa risiko bisnis Lonza dikelola oleh setiap karyawan dalam pekerjaannya sehari-hari. Dalam langkah kedua, fungsi-fungsi seperti Jaminan Mutu, Keuangan, Hukum, IP serta Etika dan Kepatuhan memberikan pemeriksaan dan kontrol yang independen. Sebagai lapisan ketiga, Audit Internal melakukan pemeriksaan berkala untuk mengendalikan risiko. Oleh karena itu, kepemilikan risiko tetap ada pada setiap karyawan, begitu juga pertanggungjawaban atas perilaku etika dan kepatuhan - keduanya tidak dapat didelegasikan.

Kepada Siapa Kode Etik Diterapkan?

Kode Etik ini berlaku untuk semua karyawan Lonza, anak perusahaan dan anggota Dewan Direksi kami. Semua karyawan diharapkan untuk mengetahui, memahami dan mematuhi semua undang-undang, peraturan dan praktik bisnis terbaik yang berlaku terhadap aktivitas mereka. Selain itu, undang-undang tertentu mungkin berlaku untuk perilaku yang terjadi di luar negeri di mana seorang karyawan bekerja – misalnya, dalam kasus undang-undang antikorupsi dan antisuap. Pastikan untuk berkonsultasi dengan manajer Anda atau Departemen Hukum jika Anda tidak begitu memahami tentang undang-undang dan peraturan mana yang berlaku untuk aktivitas Anda atau jika Anda memerlukan dukungan dan bantuan lebih lanjut.

Kode Etik ini mencakup beberapa kebijakan Lonza yang paling penting, namun tidak menyeluruh. Kami mengandalkan Anda untuk menerapkan penilaian yang baik dalam pengambilan keputusan Anda dan meminta bantuan bila Anda memiliki pertanyaan atau masalah yang tidak dibahas dalam Kode Etik ini.



Bila ditandai dengan ikon ini, karyawan Lonza diarahkan ke kebijakan yang dirujuk di intranet.



Bila ditandai dengan ikon ini, karyawan Lonza dirujuk ke Fakta Ringkas yang berada di bawah Etika dan Kepatuhan di intranet.

Sanksi Perdagangan dan Kontrol Ekspor

Lonza mendukung upaya internasional untuk mencegah perdagangan teknologi, zat, dan bahan yang dapat disalahgunakan untuk peperangan atau kegiatan perang, untuk pembuatan obat-obatan terlarang atau untuk kegiatan lain yang dilarang secara internasional. Lonza berkomitmen untuk mematuhi semua peraturan sanksi perdagangan dan kontrol ekspor yang berlaku.

●●● Fakta Ringkas: Sanksi Perdagangan dan Kontrol Ekspor

 Kebijakan Kontrol Perdagangan Lonza

Kualitas

Lonza berkomitmen untuk menjadi pemasok terkemuka ke industri ilmu biologi melalui platform kimia dan bioteknologinya. Semua kegiatan kami dipandu oleh visi kami yang merupakan landasan dorongan berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja dan memberikan layanan terbaik kepada pelanggan kami. Kualitas sudah mendarah daging dalam pekerjaan karyawan kami. Setiap karyawan harus berdedikasi untuk menghasilkan produk berkualitas bagi pelanggan kami.

●●● Fakta Ringkas: Kualitas

 Kebijakan Kualitas Lonza

K3

Lonza berkomitmen terhadap operasi dan praktik yang mencegah kerugian atau kerusakan pada manusia, lingkungan, atau properti.

Visi kami adalah nihil kecelakaan, nihil insiden proses, nihil insiden distribusi dan nihil insiden lingkungan. Untuk membantu tujuan ini, karyawan harus melaporkan semua insiden, kejadian nyaris cedera, dan bahaya K3 kepada manajer mereka, mengambil tindakan untuk memperbaiki setiap praktik atau kondisi yang tidak aman, dan berusaha untuk terus meningkatkan kinerja K3.

●●● Fakta Ringkas: K3

 Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Lonza

Antidiskriminasi dan Kesetaraan Kesempatan Kerja

Lonza menyadari bahwa karyawannya merupakan landasan dari kesuksesannya dan kami menghargai keragaman kami sebagai sumber kekuatan. Lonza berkomitmen terhadap praktik kerja nondiskriminatif. Terlepas dari posisi mereka, semua karyawan diwajibkan untuk memperlakukan kolega mereka secara wajar, sopan dan hormat.

Lonza tidak menoleransi diskriminasi, pelecehan atau penindasan secara verbal, elektronik atau fisik apa pun berdasarkan etnis, asal kebangsaan, warna kulit, agama, status perkawinan, orientasi seksual, identitas gender atau ekspresi gender, kepercayaan, usia, jenis kelamin, kecacatan, status veteran atau karakteristik serupa. Lonza juga tidak terlibat atau mendukung pekerja anak, perdagangan manusia, perbudakan, atau buruh terikat atau kerja paksa dalam penelitian, pembuatan, penjualan dan distribusi produk kami atau oleh pemasok kami.

●●● Fakta Ringkas: Antidiskriminasi & EEO

Konflik Kepentingan

Kepentingan utama Lonza merupakan pertimbangan terpenting dalam semua transaksi bisnis. Melakukan hal yang benar bagi Lonza itu penting. Konflik kepentingan terjadi ketika kegiatan atau hubungan pribadi karyawan Lonza mengganggu objektivitasnya dalam melakukan apa yang terbaik bagi Lonza. Situasi yang menciptakan, atau muncul untuk menciptakan, konflik antara keuntungan pribadi karyawan Lonza dan kepentingan Lonza harus dihindari, atau diungkapkan ke manajemen dan diselesaikan.

●●● Fakta Ringkas: Konflik Kepentingan

Antikorupsi dan Antisuap

Karyawan Lonza tidak boleh menawarkan pembayaran atau keuntungan finansial yang tidak semestinya kepada pejabat pemerintah (termasuk pegawai dari badan yang dikendalikan pemerintah, badan usaha milik negara, atau organisasi internasional publik) atau pihak ketiga lainnya (termasuk pelanggan dan pemasok) dengan tujuan mendapatkan atau menyimpan keuntungan komersial dalam bentuk apa pun. Suap, komisi atau pembayaran serupa tidak pernah diizinkan, baik dilakukan kepada pejabat pemerintah, pelanggan, pemasok, atau pihak swasta lainnya. Demikian pula, karyawan Lonza tidak boleh meminta atau menerima pembayaran semacam itu. Semua karyawan Lonza dan pihak ketiga yang bertindak atas nama Lonza harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan antisuap yang berlaku.

●●● Fakta Ringkas: Antikorupsi dan Antisuap

 Kebijakan Antikorupsi dan Antisuap Lonza

Hadiah Bisnis

Menawarkan, meminta atau menerima hadiah dan sumbangan yang terkait dengan bisnis kami adalah dilarang. Namun, jamuan dan pemberian nilai moneter yang tidak signifikan sebagai bentuk keramahan biasa dari perusahaan dapat diterima asalkan tidak melanggar hukum yang berlaku.

- Fakta Ringkas: Hadiah Bisnis

 [Kebijakan Hadiah Bisnis Lonza](#)

Perdagangan Orang Dalam

Karyawan Lonza dapat mengetahui informasi non-publik material tentang Lonza atau perusahaan lain (seperti merger, akuisisi, kontrak signifikan, hasil keuangan, hasil penelitian atau inovasi yang signifikan). Karyawan yang memiliki informasi semacam itu dilarang melakukan perdagangan saham, sekuritas atau instrumen keuangan derivatif yang berasal dari Lonza atau perusahaan lain yang terlibat, dan juga tidak boleh mengungkapkan informasi orang dalam tersebut kepada orang lain. Pelanggaran kerahasiaan, termasuk perdagangan orang dalam, dapat melanggar hukum yang berlaku dan menimbulkan tuntutan hukum perdata atau pidana.

- Fakta Ringkas: Perdagangan Orang Dalam

 [Kebijakan Perdagangan Orang Dalam Lonza](#)

Persaingan Yang Wajar

Lonza berkomitmen terhadap prinsip-prinsip persaingan yang wajar dan menghormati undang-undang yang membatasi operasi kartel dan praktik monopoli lainnya. Karyawan Lonza harus sadar akan undang-undang antimonopoli dan persaingan serta implikasinya di bidang bisnis mereka.

Selain itu, Informasi bisnis tentang perusahaan lain hanya boleh dikumpulkan dan digunakan secara etis dan dengan cara yang tidak melanggar hukum atau kewajiban kerahasiaan. Karyawan Lonza tidak boleh menggunakan, atau meminta pihak ketiga untuk menggunakan, cara yang melanggar hukum atau tidak etis seperti penyajian yang keliru, penipuan, pencurian, memata-matai, atau menyuap untuk mengumpulkan informasi.

- Fakta Ringkas: Persaingan Yang Wajar

 [Panduan Lonza untuk Kepatuhan terhadap Undang-Undang Persaingan](#)

Penggunaan dan Perlindungan Aset Bisnis dan Informasi Rahasia

Produk, layanan, gagasan, konsep, dan informasi lain yang dihasilkan Lonza setiap hari adalah aset bisnis hak milik perusahaan yang penting. Karyawan Lonza berkewajiban untuk melindungi dan berhati-hati dalam menggunakan aset bisnis Lonza.

Kerahasiaan harus dijaga dengan memperhatikan informasi sensitif dan rahasia komersial, termasuk rahasia dagang. Karyawan Lonza tidak boleh mengungkapkan informasi rahasia atau sensitif selain untuk tujuan bisnis yang sah dan dengan pengamanan yang sesuai.

- Fakta Ringkas: Informasi Rahasia

 [Kebijakan Kerahasiaan dan Kebijakan TI Global Lonza](#)

Hak Kekayaan Intelektual

Melindungi hak kekayaan intelektual adalah penting untuk mempertahankan keunggulan kompetitif Lonza. Karyawan Lonza diharapkan untuk mendukung penegakan, perlindungan, pemeliharaan, dan pembelaan hak-hak Lonza dalam semua kekayaan intelektual yang bersifat komersial serta menggunakan hak-hak tersebut secara bertanggung jawab.

- Fakta Ringkas: Hak Kekayaan Intelektual

 [Kebijakan Hak Kekayaan Industri \(IPR\) Lonza](#)

Akurasi Catatan

Lonza mengharapkan semua karyawan untuk menyimpan pembukuan, catatan, dan akun yang secara akurat dan wajar mencerminkan semua transaksi, disposisi aset, dan kejadian lainnya. Semua pembayaran atas nama Lonza tidak boleh disetujui atau dilakukan dengan maksud atau kesadaran bahwa bagian pembayaran tersebut akan digunakan untuk tujuan selain yang dijelaskan oleh dokumentasi yang mendukung pembayaran.

Lonza mengharapkan karyawannya untuk melaporkan dana atau aset yang tidak tercatat atau entri palsu atau buatan dalam pembukuan dan catatan Lonza ke Departemen Hukum. Selain itu, Lonza mengharapkan karyawannya untuk mematuhi kebijakan pelaporan perjalanan dan biaya. Secara khusus, karyawan harus menyerahkan semua biaya bisnis melalui program yang disetujui dan secara akurat mengategorikan biaya.

- Fakta Ringkas: Akurasi Catatan

 [Kebijakan Perjalanan Bisnis Global Lonza](#)

Kemitraan Bisnis

Lonza menjaga para vendornya dengan standar tinggi. Pemasok kami berperan penting dalam mendorong pertumbuhan berkelanjutan dan kesuksesan perusahaan kami secara keseluruhan. Kami menuntun kepatuhan sepenuhnya dari pemasok kami terhadap semua kebijakan yang berhubungan dengan pekerjaan yang dilakukan atas nama Lonza, termasuk prinsip-prinsip kami tentang tenaga kerja, lingkungan, kesehatan dan keselamatan.

••• Fakta Ringkas: Kemitraan Bisnis

 [Kode Etik Pemasok Lonza](#)

Privasi Data

Lonza menghargai privasi karyawan, pelanggan, mitra bisnis, dan pihak lain yang berbagi informasi pribadi dengan kami. Karyawan Lonza harus memastikan bahwa setiap informasi pribadi yang dikumpulkan oleh Lonza diperlakukan dengan hati-hati, dilindungi, dan digunakan secara sah dan sebagaimana mestinya.

••• Fakta Ringkas: Privasi Data

 [Panduan Privasi Data SDM Global Lonza](#)

Integritas Data

Integritas data mengacu pada kelengkapan, konsistensi, dan akurasi data. Integritas data adalah dasar untuk memastikan bahwa dokumentasi, data dan catatan GMP dapat dikaitkan, terbaca, kontemporer, asli dan akurat. Setiap karyawan Lonza bertanggung jawab untuk memastikan bahwa data yang dihasilkan, dikumpulkan, diperiksa, dianalisis, didokumentasikan dan dilaporkan telah mematuhi prinsip-prinsip ini.

••• Fakta Ringkas: Integritas Data

 [Kebijakan Integritas Data Lonza](#)

Media Sosial

Media sosial menawarkan kesempatan baru kepada Lonza untuk berkomunikasi dan berkolaborasi jika digunakan sebagaimana mestinya. Lonza mengharapkan karyawannya untuk mengikuti panduan perilaku profesional yang sama secara online seperti di tempat kerja, dan menjaga kerahasiaan online.

••• Fakta Ringkas: Media Sosial

 [Kebijakan Media Sosial Lonza](#)



Cara Kami Menerapkan

Kode Etik ini akan tersedia untuk semua karyawan lama dan baru. Lonza juga akan memasukkan Kode Etik ini dalam program pelatihan karyawan dan akan memantau kepatuhan. Pelatihan bisa berbasis web atau live. Audit kepatuhan terhadap Kode Etik ini dapat dilakukan secara berkala.

Saat menerapkan Kode Etik ini, perusahaan-perusahaan Lonza harus memperhatikan undang-undang dan peraturan setempat. Dewan direksi perusahaan Lonza harus memberikan resolusi yang sesuai yang memungkinkan penerapan Kode Etik ini.

Cara Kami Menjaga

Lonza memiliki program etika dan kepatuhan yang dirancang untuk mendukung tindakan hukum dan etika di seluruh perusahaan. Program etika dan kepatuhan mencakup kegiatan saran dan bantuan, pendidikan dan pelatihan, serta pemantauan dan pengendalian. Pelatihan terkait etika dan kepatuhan akan diberikan kepada karyawan Lonza sepanjang tahun kalender, termasuk pelatihan berkala mengenai Kode Etik ini. Karyawan Lonza diwajibkan untuk mengikuti semua kursus pelatihan etika dan kepatuhan yang ditetapkan, baik melalui portal pelatihan kepatuhan online atau dengan mengikuti pelatihan langsung yang dijadwalkan. Kegagalan untuk menyelesaikan pelatihan wajib ini secara tepat waktu dapat menyebabkan tindakan disiplin atau tindakan korektif lainnya, atas pertimbangan manajemen Lonza.

Dasar dari komitmen etika dan kepatuhan kami adalah keterbukaan, aksesibilitas, dan diskusi dalam komunitas Lonza. Sebagian besar masalah dapat diselesaikan di tingkat lokal sebelum menjadi masalah bagi karyawan, Lonza, atau masyarakat.

Kebijakan Pintu Terbuka dan Non-Pembalasan Lonza mendorong karyawan untuk menyampaikan gagasan, mengajukan pertanyaan, atau menyuarkan masalah, terutama mengenai kebijakan dan prosedur perusahaan, pedoman GMP, pembukuan dan pencatatan yang benar, dan pertanyaan etika atau hukum. Siapa pun yang, dengan itikad baik, menyampaikan kekhawatiran tentang kemungkinan pelanggaran etika atau kepatuhan akan didukung oleh manajemen Lonza, dan tidak akan dikenakan pembalasan apa pun. Lonza memiliki kebijakan non-pembalasan yang ketat. Tindakan atau ancaman pembalasan sendiri akan dianggap sebagai pelanggaran serius terhadap Kode Etik ini.

●●● Fakta Ringkas: Kebijakan Pintu Terbuka dan Non-Pembalasan Global

Selain kebijakan Pintu Terbuka dan Non-Pembalasan, Lonza memberikan beberapa cara rahasia untuk melaporkan masalah atau kekhawatiran.

Email

Hubungi tim Etika dan Kepatuhan:
compliancegroup@lonza.com

Online atau Telepon

Saluran Siaga Etika dan Kepatuhan multibahasa (www.lonzaethicshotline.com) siaga 24 jam sehari, 7 hari seminggu, di seluruh dunia, dengan nomor telepon bebas pulsa berbasis negara. Saluran Siaga Etika dan Kepatuhan dikelola oleh layanan pelaporan pihak ketiga. Bila diizinkan oleh undang-undang, ada pilihan untuk tetap anonim saat menggunakan Saluran Siaga Etika dan Kepatuhan.

Alamat Surat

Lonza Group Ltd.
Muenchensteinerstrasse 38
CH-4002 Basel, Switzerland
Attn: Group General Counsel

●●● Fakta Ringkas: Saluran Siaga Etika dan Kepatuhan

Cara Kami Mengelola

Manajer Lonza memiliki tanggung jawab kepemimpinan untuk memberi contoh yang baik, mendorong lingkungan komunikasi terbuka dan jujur tanpa takut balas dendam, dan segera bertindak saat melihat ada masalah etika atau kepatuhan. Mereka tidak boleh mengarahkan karyawannya untuk mencapai hasil dengan cara yang melanggar kebijakan Lonza, Kode Etik ini, atau undang-undang.

Cara Kami Menegakkan Aturan

Pelanggaran hukum dapat mengakibatkan hukuman perdata dan pidana bagi Lonza dan para karyawannya. Konsekuensi lain dari pelanggaran mungkin termasuk kehilangan bisnis, kehilangan kepercayaan dan keyakinan terhadap Lonza, merusak reputasi pribadi karyawan, dan meningkatkan risiko bahaya keselamatan dan lingkungan.

Lonza akan menyelidiki setiap dugaan kegagalan untuk mematuhi Kode Etik ini, kebijakan pendukungnya, atau undang-undang dan peraturan yang mengatur perusahaan. Karyawan harus sepenuhnya bekerja sama dalam semua penyelidikan tersebut. Lonza berhak mengambil tindakan korektif yang tepat untuk menanggapi setiap pelanggaran, yang mungkin termasuk penangguhan atau pemutusan hubungan kerja.



Kami menyambut baik masukan tentang aspek Kode Etik. Silakan kirim komentar email ke compliancegroup@lonza.com.

Kode Etik Lonza disetujui oleh Dewan Direksi pada tanggal 25 Oktober 2017.

Semua merek dagang adalah milik Lonza atau afliasinya atau pemilik masing-masing pihak ketiga. Informasi yang terkandung dalam dokumen ini diyakini benar dan sesuai dengan pengetahuan ilmiah dan teknis mutakhir. Namun, tidak ada garansi yang dibuat, baik tersurat maupun tersirat, mengenai akurasi atau hasil yang akan diperoleh dari penggunaan informasi tersebut. Beberapa produk mungkin tidak tersedia di semua pasar atau untuk setiap jenis aplikasi. Setiap pengguna harus bertekad dan meyakinkan dirinya sendiri bahwa produk yang dipasok oleh Lonza Group Ltd dan informasi serta rekomendasi yang diberikan oleh Lonza Group Ltd adalah (i) sesuai untuk proses atau tujuan yang diinginkan, (ii) sesuai dengan peraturan lingkungan, kesehatan dan keselamatan, dan (iii) tidak akan melanggar hak kekayaan intelektual pihak ketiga manapun.

© 2021 Lonza