

Codice di condotta dei Fornitori Lonza

Chi siamo

Le attività di Lonza incidono sulla vita di molte persone in un'ampia varietà di settori. Per mantenere la fiducia di questi stakeholder e garantirne la sicurezza, Lonza deve assicurarsi che i propri valori siano tradotti in comportamenti coerenti e appropriati a livello mondiale.

Lonza promuove l'innovazione e la sostenibilità economica, sociale e ambientale, al fine di assicurare a se stessa e ai suoi stakeholder un successo duraturo. Lonza si impegna a condurre tutte le sue attività in maniera sostenibile e mira a sostenere i più alti standard etici.

Conformità

I nostri Fornitori svolgono un ruolo importante nel nostro percorso verso un mondo più sano.

I Fornitori Lonza devono condurre la propria attività nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative internazionali, nazionali e locali vigenti, degli accordi contrattuali e degli standard ambientali, sociali e di corporate governance riconosciuti a livello internazionale.

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori osservino e rispettino rigorosamente tutti i principi e le aspettative stabiliti nel presente Codice, nonché in altre procedure che possono essere fornite di volta in volta da Lonza ai Fornitori, in tutte le loro attività e sedi a livello mondiale, incluse le sedi Lonza.

Le aspettative enunciate in questo Codice sono in linea, tra gli altri, con i principi dell'iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite, dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, del programma globale Responsible Care® nonché delle iniziative di Responsible Sourcing a cui aderiamo.

Lonza si riserva il diritto di valutare (personalmente o tramite terze parti selezionate) la conformità di un Fornitore al presente Codice di Condotta sotto forma di questionari, revisione della documentazione e/o audit in loco e di richiedere azioni correttive. Lonza si aspetta che i suoi Fornitori si riservino analogamente il diritto di valutare/verificare i propri Fornitori, se necessario, per conformarsi ai principi e agli obblighi di cui sopra.

Lonza si riserva il diritto di richiedere azioni correttive e/o terminare immediatamente qualsiasi accordo con i Fornitori nel caso in cui venga a conoscenza di azioni o condizioni non conformi al presente Codice di Condotta.

Di quando in quando, Lonza potrebbe aggiornare il presente Codice. È responsabilità del singolo Fornitore assicurarsi di aver letto, compreso e rispettato la versione più aggiornata del presente Codice.

(Ultimo aggiornamento maggio 2022).

Indice

1. Etica.....	3
2. Lavoro e diritti umani	4
3. Ambiente, salute e sicurezza	5
4. Governance e sistemi di gestione.....	6
5. Glossario.....	7

1. Etica

I Fornitori si impegnano a condurre la propria attività in modo etico ed equo e ad agire con integrità. I Fornitori devono:

a. Antitrust e concorrenza leale

- condurre la propria attività seguendo pratiche commerciali eque e coerenti con la concorrenza libera e leale e nel rispetto di tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in materia di concorrenza, antitrust e commercio.

b. Integrità nella condotta aziendale, antiCorruzione e concussione

- astenersi da qualsiasi forma di Corruzione, estorsione, appropriazione indebita e concussione.
- non offrire, sollecitare o accettare Beni di valore, né direttamente né indirettamente, in alcuna relazione commerciale o governativa allo scopo di ottenere o mantenere indebitamente un vantaggio commerciale.
- astenersi dal proporre a un dipendente di Lonza Beni di valore, ad eccezione di regali o materiali promozionali di valore monetario insignificante, conformi alle consuetudini locali e a tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili.
- condurre le loro attività nel pieno rispetto di tutte le leggi antiCorruzione e anticorruzione vigenti, tra cui, a titolo puramente esemplificativo, il Bribery Act del Regno Unito (UK) e il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti (US).

c. Controlli sul commercio internazionale

- rispettare tutte le leggi applicabili in materia di sanzioni commerciali, comprese le sanzioni delle Nazioni Unite (ONU), i regolamenti sulle sanzioni dell'Office of Foreign Assets Control del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti, i regolamenti sull'amministrazione delle esportazioni degli Stati Uniti, l'Export Control Act del 2002 del Regno Unito, i regolamenti sulle sanzioni dell'Unione europea (UE) e della Svizzera.
- evitare di intraprendere attività commerciali vietate o rapporti con paesi soggetti a embargo, o con persone, singoli o organismi

sottoposti a blocco e segnalati come bersaglio di sanzioni dalle leggi applicabili, ed evitare di facilitare transazioni vietate con terze parti che coinvolgono paesi soggetti a embargo o persone, singoli o organismi sottoposti a blocco e segnalati come bersaglio di sanzioni dalle leggi applicabili.

d. Conflitto di interessi

- prestare ragionevole attenzione ad evitare e gestire conflitti di interesse potenziali ed effettivi nell'adempimento dei propri obblighi contrattuali nei confronti di Lonza.
- informare immediatamente tutte le parti interessate in caso di Conflitto di interessi reale o potenziale.

e. Minerali di conflitto

- garantire che i prodotti forniti a Lonza non contengano metalli o minerali o loro derivati originati da attività minerarie che finanziano o avvantaggiano direttamente o indirettamente gruppi armati o autori di gravi violazioni dei diritti umani.
- svolgere la necessaria Due Diligence come specificato dall'OECD, in conformità con i requisiti di rendicontazione della Responsible Minerals Initiative (RMI) (soprattutto se richiesto da Lonza), per chiarire la catena di custodia e le circostanze dell'estrazione, del commercio, della manipolazione e dell'esportazione dei minerali e per identificare e valutare qualsiasi rischio in relazione ai Minerali di conflitto.

f. Approvvigionamento responsabile e Paese di origine

- evitare di collaborare consapevolmente con partner commerciali che utilizzano pratiche di Trasbordo illegale.
- svolgere la Due Diligence sulla provenienza delle materie prime al fine di promuovere un approvvigionamento legale e sostenibile.
- su richiesta di Lonza, rivelare informazioni che indicano la provenienza e l'origine delle materie prime fornite a Lonza.

g. Riservatezza dei dati, loro sicurezza e proprietà intellettuale

- porre in essere e mantenere tutte le misure tecniche e organizzative nel rispetto del

Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati «GDPR», al fine di raccogliere, archiviare e utilizzare correttamente le informazioni riservate e i dati personali messi a loro disposizione. Quando i dati del Fornitore, dei suoi dipendenti e dei suoi clienti vengono consegnati, devono essere utilizzati secondo le finalità concordate, nel rispetto di tutte le leggi applicabili e valutati solo da soggetti o parti autorizzati. Qualunque Fornitore tratti dati personali da cittadini dell'UE, della Svizzera (CH) o del Regno Unito deve garantire che, quando effettua consegne in un paese dove vigono leggi sulla privacy o sulla protezione dei dati meno restrittive, sia garantita la conformità con le leggi o i regolamenti dell'UE, della Svizzera o del Regno Unito.

- evitare di utilizzare il nome di Lonza o relative affiliate o relativi prodotti in materiali o pubblicità disponibili pubblicamente senza il consenso scritto preventivo di Lonza.

h. Individuazione di situazioni dubbie

- incoraggiare e fornire canali di segnalazione (che devono essere anonimi quando consentito dalla legge) affinché i dipendenti possano comunicare situazioni dubbie di cattiva condotta o attività illecite sul posto di lavoro, senza alcuna minaccia di intimidazione, molestia o rappresaglia e in modo confidenziale.
- indagare su tali segnalazioni e intraprendere idonee azioni correttive.
- informare Lonza in caso di indagini legali, azioni o procedimenti giudiziari suscettibili di influire sulle prestazioni delle attività di Lonza o di influire negativamente sulla loro reputazione e su quella della Società.

I Fornitori o i loro dipendenti che desiderano segnalare una sospetta violazione da parte di Lonza o dei suoi dipendenti di qualsiasi legge o regolamento o del "Codice di condotta dei Fornitori Lonza" possono farlo inviando un'e-mail all'indirizzo compliancegroup@lonza.com oppure utilizzando la hotline Lonza Ethics & Compliance (www.lonzaethicshotline.com). La hotline multilingue per l'etica e la conformità può essere contattata online o telefonicamente

ed è disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni su 7, in tutto il mondo con numeri verdi nazionali. La gestione è affidata a un servizio di segnalazione di terze parti. Ove consentito dalla legge, è prevista la possibilità di rimanere anonimi. Tutti i rapporti sono gestiti con la massima riservatezza.

2. Lavoro e diritti umani

I Fornitori si impegnano a difendere i diritti umani dei lavoratori e a trattarli con dignità e rispetto. I Fornitori devono:

a. Parità di trattamento

- fornire ai propri dipendenti un luogo di lavoro esente da trattamenti disumani (come punizioni corporali o fisiche, abusi sessuali, molestie sessuali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali dei dipendenti) e da minacce di tali trattamenti.

b. Orari di lavoro, salari e benefit equi

- adottare una politica retributiva equa in conformità con tutte le leggi locali applicabili in materia di orario di lavoro, salario minimo, retribuzione degli straordinari e benefit obbligatori. La retribuzione e i benefit devono mirare a garantire un salario adeguato alle condizioni di vita locali.
- comunicare ai propri dipendenti il metodo utilizzato per calcolare il salario, l'obbligo di lavoro straordinario e la relativa retribuzione, in linea con le leggi nazionali applicabili e gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- vietare detrazioni salariali per motivi disciplinari.
- retribuire puntualmente e per intero il lavoro svolto dai dipendenti, prima che si congedino spontaneamente dal datore di lavoro, in conformità con le leggi vigenti.

c. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

- rispettare il diritto dei propri dipendenti, stabilito dalle leggi locali, di associarsi liberamente, partecipare a qualsiasi sindacato di loro scelta, farsi rappresentare, presentare reclami e segnalare sospette violazioni di legge, aderire ai consigli dei

lavoratori senza timore di discriminazione, risoluzione del contratto, rappresaglie, intimidazioni o molestie. Se la legge è restrittiva, i Fornitori non devono ostacolare altri mezzi legali utilizzati dai lavoratori per mantenere il dialogo con la direzione, ad esempio riunioni, comitati dedicati e comunicazioni dei lavoratori. La questione può anche essere discussa per prendere una decisione collettiva, al fine di trovare l'azione correttiva più appropriata da attuare.

- incoraggiare i dipendenti a comunicare liberamente, apertamente e direttamente ed a interagire con la direzione aziendale per risolvere i problemi relativi al posto di lavoro e alla retribuzione.
- evitare di creare svantaggi per i rappresentanti dei lavoratori affinché possano esercitare il proprio ruolo senza timore di ritorsioni o discriminazioni.

d. Non discriminazione

- evitare qualunque forma di discriminazione all'interno della forza lavoro e in particolar modo quelle che si basano su etnia, paese di provenienza, colore della pelle, religione, stato civile, orientamento sessuale, identità di genere o espressione di genere, credo, età, sesso, disabilità, status di veterano o qualsiasi altra caratteristica o classe simile, secondo quanto definito dalla legge applicabile.
- disporre di canali/meccanismi accessibili a tutti i dipendenti per segnalare eventuali azioni discriminatorie.

e. Lavoro scelto liberamente (senza schiavitù moderna, Tratta di esseri umani, lavoro minorile o lavoro forzato)

- proibire il lavoro imposto o il lavoro svolto sotto la minaccia di una sanzione, compreso il lavoro forzato, il lavoro in carcere, il lavoro vincolato o coatto o altre forme di schiavitù e/o servitù.
- evitare tutti gli usi e le forme di lavoro minorile nelle attività aziendali e agire in linea con i principi del Global Compact delle Nazioni Unite, gli standard del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e la Guida dell'OECD per la condotta d'impresa responsabile. Laddove le leggi

locali siano più severe e prevedano un'età maggiore per poter lavorare o la scuola dell'obbligo, tali leggi avranno la precedenza.

- dichiarare pubblicamente tolleranza zero nei confronti del lavoro minorile nella propria attività commerciale e vietare ogni forma di lavoro minorile o forzato (inclusa la schiavitù moderna e la Tratta di esseri umani) nella propria rete di filiera.
- svolgere la necessaria Due Diligence, secondo quanto specificato dall'OECD e in conformità con la Swiss Responsible Business Initiative (SRBI), soprattutto se richiesta da Lonza.

3. Ambiente, salute e sicurezza

I Fornitori si impegnano a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre ai propri dipendenti, clienti, visitatori, appaltatori, subappaltatori e chiunque altro possa essere interessato dalle loro attività. I Fornitori si impegnano a operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente. I Fornitori devono:

a. Salute e tutela dei lavoratori

- proteggere i lavoratori da una sovraesposizione a rischi chimici, biologici e fisici e da compiti fisicamente impegnativi sul posto di lavoro e in eventuali alloggi forniti dalla società.
- fornire un ambiente di lavoro sicuro, pulito e igienico, compresa, come minimo, la fornitura di un numero adeguato di servizi igienici, mense, acqua potabile, illuminazione adeguata, temperature sicure, ventilazione, servizi igienico-sanitari nei luoghi di lavoro e in qualsiasi alloggio fornito dall'azienda.
- attuare politiche con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro privo di incidenti e infortuni, prevenire l'insorgere di malattie professionali e problemi di salute connessi alle attività aziendali, individuare e rettificare eventuali situazioni di pericolo e lavorare per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro a favore di un ambiente salubre e sicuro.

b. Preparazione e risposta alle emergenze

- individuare e valutare le situazioni di

emergenza sul posto di lavoro e in tutti gli alloggi forniti dall'azienda e ridurre al minimo il loro impatto implementando adeguati piani di emergenza e procedure di risposta.

c. Sicurezza dei processi

- avere in atto procedure di gestione per individuare i rischi derivanti da processi chimici e biologici e per prevenire o rispondere a rilasci catastrofici di agenti chimici, biologici o altri materiali, compresi programmi specifici per prevenire incendi ed esplosioni.

d. Informazione e formazione sui rischi

- fornire informazioni sulla sicurezza ai dipendenti e agli appaltatori in relazione ai rischi individuati sul luogo di lavoro e ai Materiali pericolosi, ivi compresi i composti farmaceutici e i materiali intermedi farmaceutici.
- fornire formazione sulle informazioni di sicurezza.

e. Autorizzazioni ambientali

- rispettare tutte le normative ambientali applicabili. Devono inoltre ottenere tutte le autorizzazioni ambientali, licenze, registrazioni di informazioni e restrizioni richieste e rispettare gli obblighi operativi e di segnalazione.

f. Rifiuti ed emissioni

- disporre di sistemi atti a garantire la sicurezza della manipolazione, della movimentazione, dello stoccaggio, dello smaltimento, del riciclaggio, del riutilizzo o della gestione dei rifiuti, delle emissioni atmosferiche e delle acque reflue. Tutti i rifiuti, le acque reflue o le emissioni che possono avere un impatto negativo sulla salute umana o ambientale devono essere adeguatamente gestiti, controllati e trattati prima di essere rilasciati nell'ambiente, compreso il rilascio nell'ambiente di principi attivi.

g. Fuoriuscite e sversamenti

- disporre di sistemi per prevenire e contenere fuoriuscite e sversamenti accidentali nell'ambiente. È necessario disporre di procedure di emergenza e personale specializzato per trattare ogni evento

accidentale che presenti un rischio per l'ambiente.

h. Tutela delle risorse naturali e protezione del clima

- adottare misure per migliorare l'efficienza, preservare le risorse naturali (ad es. acqua, fonti energetiche, materie prime), evitare l'uso di Materiali pericolosi ove possibile e impegnarsi in attività di riutilizzo e riciclo.
- garantire e dimostrare continui miglioramenti ambientali attraverso obiettivi chiari e politiche di miglioramento.
- impegnarsi nello sviluppo e nell'utilizzo di prodotti, processi e tecnologie rispettosi dell'ambiente e del clima.

4. Governance e sistemi di gestione

I Fornitori si impegnano a definire e implementare sistemi di governance e di gestione efficaci in tutta la loro organizzazione. I Fornitori devono:

a. Documentazione interna e disciplina

- disporre di politiche, regole, procedure, strumenti e indicatori necessari per garantire l'osservanza di tutte le disposizioni di cui al presente Codice di Condotta e per assicurare che i propri Fornitori e dipendenti, consulenti, appaltatori e subappaltatori siano consapevoli dei loro diritti e responsabilità.
- intraprendere azioni disciplinari nei confronti dei dipendenti ritenuti in violazione delle norme aziendali. Tuttavia, le azioni disciplinari non devono prevedere ammende pecuniarie, punizioni corporali, molestie, degrado o umiliazione.

b. Formazione e competenze

- sviluppare, implementare e mantenere adeguati programmi e misure di formazione per supportare i propri dirigenti e dipendenti nell'acquisizione di un livello appropriato di conoscenze e comprensione dei principi e delle aspettative applicabili, come stabilito nel presente Codice di condotta dei Fornitori, dalle leggi, di regolamenti applicabili e dagli standard generalmente riconosciuti.
- disporre di canali/meccanismi di reclamo, accessibili a tutti i dipendenti, per segnalare

eventuali violazioni dei principi, secondo quanto stabilito nel presente Codice.

c. Informazioni e miglioramento continuo

- fornire informazioni veritiere a Lonza o al partner di valutazione/audit selezionato da Lonza durante lo screening, la valutazione, l'audit e la trattativa commerciale sul Fornitore della Società. I Fornitori devono essere completamente trasparenti con Lonza e con le terze parti che lavorano per nostro conto.
- dimostrare il proprio impegno al miglioramento continuo, implementando meccanismi per individuare, valutare e gestire regolarmente i rischi in tutte le aree trattate dal presente Codice di condotta, fissando obiettivi di performance, eseguendo piani di continuità aziendale e adottando le azioni correttive necessarie per le carenze emerse nel corso di valutazioni e audit interni o esterni, ove richiesto da Lonza o da qualsiasi altro cliente.

d. Comunicazione delle aspettative di sostenibilità e segnalazione di non conformità

- fare del proprio meglio per trasmettere i principi e le aspettative stabiliti nel presente Codice ai propri Fornitori e subappaltatori.
- nel caso in cui i Fornitori si rendano conto che la loro rete di fornitura è o potrebbe essere interessata da violazioni dei termini o dei principi del presente documento, i Fornitori dovranno immediatamente informare Lonza e proporre azioni correttive.

5. Glossario

Beni di valore

Comprendono, tra le altre cose, contante, regali a familiari, cancellazione di un debito, prestiti, favori personali, forme di intrattenimento, pranzi/cene e viaggi, donazioni a partiti politici o a fini di beneficenza, opportunità commerciali e assistenza medica.

Corruzione

Dare, offrire o promettere Beni di valore per ottenere un vantaggio commerciale improprio.

Minerali di conflitto

L'attività mineraria è un processo intensivo che comporta potenziali rischi sociali e ambientali che, se non adeguatamente gestiti, possono causare impatti negativi duraturi. Un numero crescente di ricerche indicano che questi rischi sono associati ai Minerali di conflitto, una varietà di metalli e minerali che vanno oltre la cassiterite, la columbite/tantalite e la wolframite (i cui derivati più comuni sono rispettivamente lo stagno, il tantalio e il tungsteno) e l'oro (comunemente noto come 3TG). Per ulteriori informazioni, consultare:

www.responsiblemineralsinitiative.org

[Regolamento svizzero sui Minerali di conflitto](#)

Conflitto di interessi

Un Conflitto di interessi si verifica quando gli interessi, le attività o le relazioni personali o familiari di un dipendente o appaltatore del Fornitore interferiscono con la sua obiettività nell'agire nel migliore interesse per l'azienda.

Due Diligence

Processo continuo, proattivo e reattivo attraverso il quale le aziende individuano, valutano, prevengono, mitigano e spiegano come affrontano i loro effettivi e potenziali impatti negativi sul piano ambientale, sociale e di governance.

Materiali pericolosi

Quelli definiti dal Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS), redatto dalla [Commissione economica per l'Europa delle Nazioni Unite](#).

Tratta di esseri umani

La Tratta di esseri umani implica il reclutamento, l'accoglienza o il trasporto di persone in una situazione di sfruttamento attraverso l'uso della violenza, dell'inganno o della coercizione, per costringere le persone a lavorare contro la loro volontà.

Trasbordo illegale

Rivendicazione di un paese di origine falso per eludere aliquote, dazi o tasse aggiuntivi e/o altre restrizioni applicabili alla spedizione.

Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)

L'[ILO, un'Agenzia delle Nazioni Unite](#), riunisce governi, datori di lavoro e lavoratori di 187 stati membri delle Nazioni Unite per definire standard di lavoro, sviluppare politiche e ideare programmi che promuovano un lavoro dignitoso per tutti i dipendenti.

Fornitori

Qualsiasi soggetto terzo, persona fisica o giuridica, impegnato a fornire qualsiasi tipo di merce, materia prima o servizio a Lonza e/o alle sue controllate e ai Fornitori, agenti di produttori a contratto, lavoratori temporanei o subappaltatori di tale terza parte.

Responsible Mineral Initiative (RMI)

Fondata nel 2008 dai membri della Responsible Business Alliance (RBA) e della Global e-Sustainability Initiative (GeSI), la [RMI](#) è diventata una delle risorse più utilizzate e rispettate per le aziende che si occupano di approvvigionamento minerale responsabile nelle loro filiere.

Approvvigionamento responsabile

Impegno di Lonza a sostenere elevati standard sociali, ambientali, di governance ed etici nelle decisioni di approvvigionamento.

Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Iniziativa volontaria guidata dalle [Nazioni Unite \(ONU\)](#), basata sugli impegni del CEO a favore dell'attuazione dei principi di sostenibilità universali (noti anche come «[I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite](#)») per sostenere gli obiettivi delle Nazioni Unite, quali gli [Obiettivi di sviluppo sostenibile](#).

Fonti di sanzioni commerciali applicabili

Nazioni Unite (ONU)

Stati Uniti Regolamenti sulle sanzioni dell'Office of Foreign Assets Control del Dipartimento del Tesoro.

Stati Uniti Regolamenti sull'amministrazione

delle esportazioni.

UK Export Control Act, 2002 (Legge del 2002 sul controllo delle esportazioni del Regno Unito).
Unione europea (UE).

L'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OECD)

[OECD](#) è un'organizzazione internazionale che lavora per costruire politiche migliori per vite migliori.

Responsible Care® Global Charter (Responsible Care)

Impegno comune dell'industria chimica globale per la gestione sicura delle sostanze chimiche durante tutto il loro ciclo di vita, promuovendone nel contempo il ruolo nel migliorare la qualità della vita e nel contribuire allo sviluppo sostenibile.

[Responsible Care - Consiglio Internazionale delle Associazioni Chimiche](#)

Swiss Responsible Business Initiative (SRBI)

I requisiti di Due Diligence del nuovo [Regolamento svizzero sui Minerali di conflitto](#) sono stati definiti analoghi ai requisiti del [Regolamento UE 2017/82137](#). Le aziende e le persone nell'ambito del regolamento devono implementare un quadro in 5 fasi basato sulle [Linee guida OECD sulla due diligence per catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio \(CAHRA\)](#).

Tutti i marchi commerciali sono proprietà di Lonza o delle sue società affiliate o dei loro rispettivi proprietari terzi. Le informazioni qui contenute sono da ritenersi corrette e corrispondono allo stato più recente delle conoscenze scientifiche e tecniche. Tuttavia, non viene fornita alcuna garanzia, esplicita o implicita, in merito alla sua accuratezza o ai risultati che si ottengono dall'uso di tali informazioni. Alcuni prodotti potrebbero non essere disponibili in tutti i mercati o per ogni tipo di applicazione. Ogni utente deve decidere da sé e accertarsi che i prodotti forniti da Lonza Group Ltd e le informazioni e le raccomandazioni fornite dalla stessa siano (i) idonei al processo e alle finalità previste, (ii) conformi alle normative ambientali, sanitarie e di sicurezza e (iii) non violino i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

© 2022 Lonza

Lonza Group Ltd

Muenchensteinerstrasse 38

CH-4002 Basilea

Svizzera

www.lonza.com